

STRIPmethod®

Organisationsentwicklung Schaffen und Umsetzen von Perspektiven

Herausforderungen

Die Lebendigkeit einer Organisation verlangt ständige Erneuerung, da Unternehmen und Prozesse einem kontinuierlichen Wandel unterworfen sind. Das wirtschaftliche Umfeld verändert sich ständig. Die Entwicklungen auf dem Markt, Änderungen der regulatorischen Anforderungen und der technologische Fortschritt erfordern die kontinuierliche Anpassung der Marktteilnehmer, wenn diese erfolgreich sein möchten. Veränderte Marktbedürfnisse können andernfalls zu einem Ungleichgewicht bei der Verteilung der Aufgaben führen. Organisch entwickelte Organisationsstrukturen können zu Ineffizienzen und Konflikten beitragen. Durch Fluktuation, Förderung und auch Führung werden die Aufgaben neu verteilt, neu definiert oder einfach neu interpretiert. Äussere Einflüsse und interne Veränderungen gestalten die drei wichtigsten Komponenten der Organisation eines Unternehmens immer wieder um:



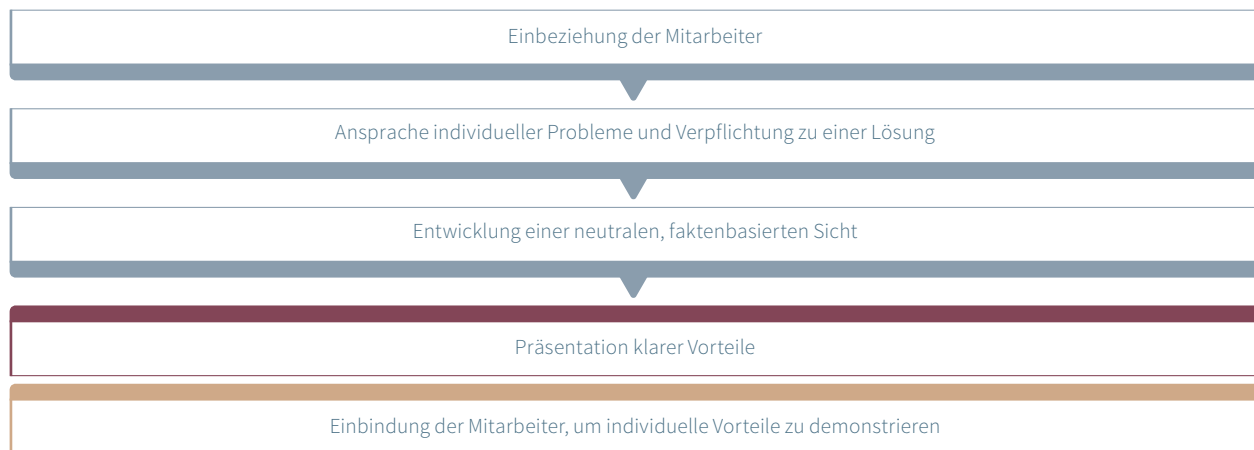
Die organisatorische und operative Struktur sollte immer auf die Bedürfnisse des Marktes zugeschnitten sein. Die Folge ist eine unmittelbare Notwendigkeit für die Organisation, Änderungen vorzunehmen. Sobald die Notwendigkeit einer Änderung erkannt wurde, müssen die Mitarbeiter von bestehenden Strukturen gelöst und an neue Strukturen übertragen werden. Für die Mitarbeiter bedeutet jedoch die Loslösung von bestehenden Strukturen einen scheinbaren Verzicht auf Sicherheit.

So müssen Perspektiven geschaffen werden, die die Chancen und den Wert der Veränderungen zeigen. Der Aufbau neuer Strukturen erfordert eine Änderung der Gewohnheiten, aber Gewohnheiten können nur geändert werden, wenn die Änderungen von den Mitarbeitern akzeptiert werden.

Ansatz

Nur durch die gezielte Überwachung und durch direkte Inangriffnahme der Änderungen können Sie und Ihre Organisation effizienter arbeiten. Durch die STRIPmethod® kann sich der Change Management-Prozess effizient, kostengünstig und schnell gestalten. Vier wichtige Erfolgsfaktoren für die Durchführung der Reorganisation können von den beschriebenen Herausforderungen abgeleitet werden:

- 🌀 Einbeziehung der Arbeitnehmer in die Entwicklung der Lösung und aktive Beteiligung des Managements, besonders bei der Bildung neuer Strukturen.
- 🌀 Schaffung einer neutralen, faktenbasierten Sicht, die durch einen schnellen Aktionsplan klar strukturiert ist.
- 🌀 Ansprache individueller Probleme mit offener Kommunikation von Rahmenbedingungen und Zielen.
- 🌀 Präsentation klarer Vorteile.



Quelle: Synpulse

Lösungen

STRIPmethod® identifiziert das Verbesserungspotenzial und optimiert die Organisation und Prozesse für die bevorstehende Aufgabe. Die Optimierung basiert auf einer faktenorientierten Bottom-up-Analyse unter aktiver Beteiligung von Management und Mitarbeitern. Ein zielgerichtetes, klar definiertes Verfahren ermöglicht eine schnelle Implementierung. STRIPmethod®-Projekte werden in drei Phasen durchgeführt: Analyse und Lösungsdefinition (ASD), Umsetzung der Organisation (I&BEP), bei gleichzeitiger Prozessanalyse und schliesslich Umsetzung der Prozesse (BE). STRIPmethod® hat sich in der Praxis vielfach bewährt und führt auf geradem Weg durch die Umstrukturierung der Organisation und Prozesse. Jede Projektphase hat klare Ziele und Fristen.

Vorteile

Ein methodischer Ansatz für die Veränderung von Prozessen schafft eine Win-Win-Situation für alle Beteiligten. Der Vorteil der Optimierung selbst umfasst:

- Höhere Produktivität und reduzierte Kosten für Arbeitstools
- Gesteigerte Flexibilität bei Produktion/Dienstleistungen
- Angemessene Kosten und bedarfsoptimierte Aufgabenteilung entsprechend der Mitarbeiter-Jobspezifikationen
- Flexibler Personaleinsatz, erhöhte Mitarbeiter-Zufriedenheit und Verringerung der Mitarbeiterfluktuation

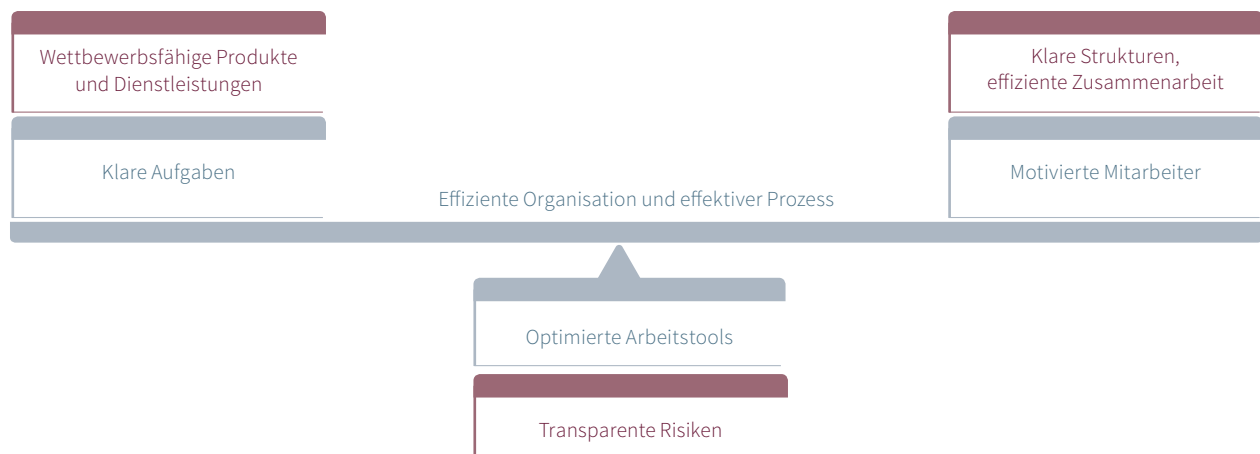
Mit dieser Methode erfolgt eine Ausrichtung der Arbeitstools und Auftragspezifikationen auf bestehende Aufgaben. Die Einbindung der Mitarbeiter stellt sicher, dass das verfügbare Know-how für die Neuausrichtung verwendet wird. Zur gleichen Zeit wird die Motivation der Mitarbeiter gestärkt, da ihre Probleme behandelt werden.

Expertise

Ein wesentliches Merkmal der Kompetenz von Synpulse liegt in der Umsetzung von Erfahrungen in der Organisationsentwicklung. Synpulse hat eine lange Tradition in diesem Bereich für den Finanzsektor und war in zahlreichen Projekten in den folgenden Bereichen beteiligt:

- Kompetenzkonflikte und Ineffizienzen
- Unterschiedliche Vergütungs- und Incentive-Programme
- Unzufriedenheit der Mitarbeiter und hoher Kostendruck
- Unzureichendes Risikomanagement und Inkohärenzen im Compliance-Verständnis
- Unkoordinierte internationale Aktivitäten

Neben der strategischen Expertise verfügen die eingesetzten Berater über eine langjährige Erfahrung mit STRIPmethod®. Diese Implementierungs-Erfahrung ermöglicht es Synpulse, kompetent und zielsicher Organisationsentwicklungs-Projekte zu einem erfolgreichen Abschluss zu bringen.



Quelle: Synpulse